

## 採用活動におけるハラスメント防止に関する取り組みについて

日本フルハーフ株式会社（以下、当社）は、採用活動（※①）に参加される皆様が安心して参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。

当社は、採用活動において求職者等（※②）に対するハラスメントを許さず、公正かつ適切な採用選考を実施します。

### 1. 基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他あらゆるハラスメント行為を禁止します。

採用担当者、面接官、リクルーター、その他採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育および周知を継続的に実施します。

また、求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して就職活動ができる環境づくりに努めます。

### 2. 採用活動における行動ルール

当社は、採用活動において次の事項を徹底します。

#### 1）採用活動における優位的立場の利用禁止

採用担当者、面接官、リクルーター等は、採用選考上の優位な立場を利用して、求職者等に不利益や心理的負担を与える行為を行いません。

#### 2）不適切な言動の禁止

当社は、次のような行為は行いません。

- ・性的な言動や交際の要求
- ・私的な連絡先の交換その他私的な関係を求める行為
- ・威圧的、侮辱的又は人格を否定する言動
- ・求職者等を不快にさせる言動
- ・採用選考に必要なない個人情報執拗に求める行為

#### 3）面談および連絡

面談および連絡は、原則として当社の営業時間内に実施します。

また、面談は当社が指定または管理する場所もしくはオンライン環境で実施し、業務上必要のない私的な場所での面談は行いません。

#### 4）SNS 等の利用

採用活動に関する連絡は、原則として当社が管理する社用電話、会社メール、SMS、その他当社指定する方法により行います。

採用担当者、面接官、リクルーター等が、個人の LINE、Instagram、X その他の私的な SNS アカウントを利用して求職者等への連絡は行いません。

#### 5）懇親会・イベント等の参加

当社が実施する懇親会、座談会、その他のイベントや交流機会への参加は、本人の意思を尊重し任意とします。

また、参加または不参加を理由として、採用選考、内定後の手続きその他の取り扱いにおいて不利益な取り扱いを行うことはありません。

### 3. 相談窓口

採用活動において不適切な言動を受けた場合や不安に感じるがあった場合は、下記窓口へご相談ください。

#### 【相談窓口】

・担当：日本フルハーフ株式会社 総務部

・メールアドレス：soumu.fruehauf@fruehauf.co.jp

相談内容は適切に管理し、相談を行ったことを理由として不利益な取り扱いを行いません。

また、当社はハラスメントに関する相談または問題となる行為を認識した場合、速やかに事実確認を行い、適切な是正措置および再発防止措置を講じます。また、相談したことによって選考や合否結果に不利益な影響を及ぼすことは一切ありません。

### 4. 継続的な取り組み

当社は、採用活動におけるハラスメント防止の取り組みを継続的に推進し、求職者等が安心して就職活動に参加できる環境づくりに努めます。

---

※① 採用活動には、会社説明会、インターンシップ、オープンカンパニー、面談、社員訪問、選考、内定後フォローその他の採用に関わるすべての活動を対象とします。

※② 求職者には、採用選考への応募の有無を問わず、当社の採用活動に参加されるすべての方を含みます。